

# MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Estado de la información no financiera  
**2023**

HAZ  
SIEMPRE  
lo  
MÁXIMO.

MAXI

# Contenidos

## Sobre este informe

Declaración de los responsables.....	4
Alcance y materialidad.....	5
Principios de RSC de Aragón.....	6

## Conoce GOLIVE

Quién somos.....	9
Nuestros servicios.....	10
Evolución de la empresa.....	11
Principales clientes.....	15
Sostenibilidad económica.....	17

## Nuestra forma de entender la RSC

Comprometidos.....	19
Las personas en el centro.....	20
Nuestros grupos de interés.....	21

## Alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivos prioritarios.....	23
Objetivos secundarios.....	36



## 1. SOBRE ESTE INFORME

## Declaración de los responsables



En GOLIVE llevamos 15 años aportando valor a los proyectos de nuestros clientes, pero también al bienestar de la comunidad y el entorno que nos rodean. Desde nuestros inicios, hemos ido ampliando y fortaleciendo nuestros compromisos con las personas, la sociedad y el medioambiente, y lo hemos logrado trabajando como un equipo unido que avanza con el propósito de construir un futuro mejor.

Los empleados ocupan el centro de nuestro universo. Velamos por su bienestar, ofreciéndoles unas condiciones de trabajo que favorezcan su desarrollo humano y profesional y que les permitan disfrutar de su vida, dentro y fuera de la oficina.

Más allá de nuestra labor como compañía responsable con nuestra comunidad, trabajamos para generar un impacto positivo y contribuimos al desarrollo sostenible con la ayuda de la tecnología.

Por ello, queremos compartir con nuestra comunidad, a través de esta memoria, algunas de las acciones de RSC más destacadas que hemos llevado a cabo a lo largo del último año.

*Co-Founders de GOLIVE*



# Alcance y materialidad

El presente informe contiene información relativa a GOLIVE en materia de Responsabilidad Social Corporativa, **atendiendo a la sostenibilidad, la transparencia y el desempeño social, ambiental y de buen gobierno del periodo 2022 - 2023.**



En esta memoria presentamos nuestras propuestas y actuaciones para contribuir con la sociedad y el mundo que nos rodea, y mantener relaciones de confianza, duraderas y de calidad con todos nuestros grupos de interés.

## ALCANCE

Este documento abarca el periodo comprendido entre 2022 y 2023 e incluye algunas de las actividades organizadas y/o desarrolladas por la empresa para contribuir con nuestra comunidad, la sociedad y el medioambiente.

## MATERIALIDAD

Todos los años trabajamos para mejorar nuestro compromiso con la responsabilidad social, aportando información importante, clara y transparente a nuestros grupos de interés. Por ello, hacemos público este documento a través del apartado de RSC en nuestra [página web](#).

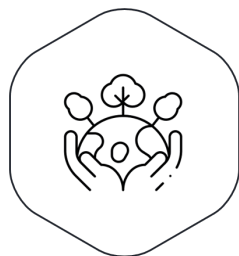
## SOBRE ESTE INFORME

# Principios de RSC de Aragón



## TRANSPARENCIA

Ser una organización ejemplar y transparente en el ejercicio de nuestra actividad. Con un cumplimiento inexcusable de la legalidad y una estructura de gobierno corporativo robusto que asegure la profesionalidad e integridad en la toma de decisiones y en sus actuaciones.



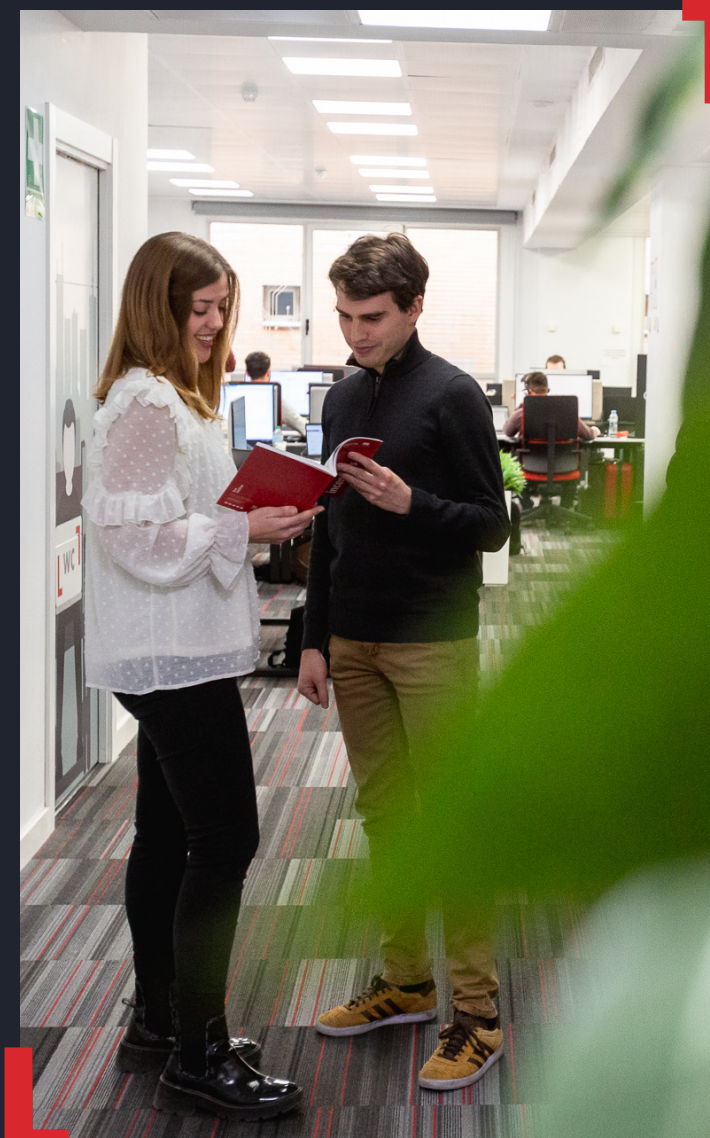
## SOSTENIBILIDAD

Incorporar de forma activa criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en los procesos y servicios de la empresa, teniendo en cuenta los impactos que genera en la sociedad y, por tanto, en la comunidad en la que opera.

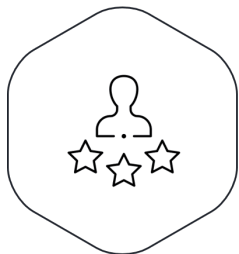


## RESPECTO A LAS PERSONAS EMPLEADAS

Promover en todo momento unas relaciones profesionales basadas en el respeto a la dignidad de los demás, colaboración, equidad y comunicación, que propicien un buen ambiente profesional.



## Principios de RSC de Aragón



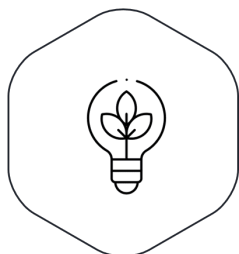
### EXCELENCIA EN LA GESTIÓN Y ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Apostar por la excelencia en la gestión y la mejora continua para prestar los mejores servicios a nuestros clientes en base a una relación de confianza y credibilidad. Consideramos esencial que nuestras acciones se sustenten en la claridad de nuestros productos, asegurando que los clientes comprenden su contenido, así como sus beneficios, riesgos y costes.



### RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES

Para todas las personas de la empresa y en concreto para aquellos que intervienen en la selección o decisión sobre la contratación de suministros o servicios o la negociación de las tarifas u otras condiciones, se exige una relación con los proveedores ética y responsable, evitando cualquier interferencia que pueda afectar a la imparcialidad en esta materia.



### RESPECTO AL MEDIOAMBIENTE

Se fomenta el respeto por el entorno mediante la puesta en marcha de actuaciones referentes al control y consumo responsable de recursos naturales, la minimización del impacto ambiental, o el impulso de las tecnologías limpias, entre otras.





## 2. CONOCE GOLIVE



CONOCE GOLIVE

## Quién somos

### CONSULTORA TECNOLÓGICA

En GOLIVE lideramos la **transformación digital** de medianas y grandes empresas, asesorando e implementando la tecnología que mejor cubre sus necesidades.

Contamos con un **equipo apasionado por la tecnología**, especialistas en implementación, desarrollo y soporte de software de gestión, datos y analítica, desarrollo de aplicaciones web y Mobile App, industria 4.0 e infraestructura Cloud. Esto nos permite ofrecer a nuestros clientes **soluciones a medida**.

En definitiva, ayudamos a nuestros clientes a **redefinir su modelo de negocio adaptándolo a la nueva economía**, mientras **transformamos la sociedad y las empresas con la mejor tecnología**. Creemos firmemente en los beneficios que aportamos ayudando a las empresas a optimizar sus negocios. Para ello, trabajamos en el trinomio: **personas, estrategia y tecnología**.



CONOCE GOLIVE

# Nuestros servicios



## CONSULTORÍA TECNOLÓGICA

Acompañamos a nuestros clientes en el proceso de digitalización de toda su organización, analizando su compañía y desarrollando un plan de acción a medida de sus necesidades.



## SOFTWARE DE GESTIÓN

Analizamos, asesoramos, implementamos y desarrollamos las soluciones que mejor se adaptan a las necesidades de cada compañía: ERP, tesorería, presupuestación, gestión de gastos, etc.



## DATA MANAGEMENT

Transformamos información en conocimiento diseñando e implantando sistemas de ayuda a la toma de decisiones, que ahorran tiempo, esfuerzo y dinero a nuestros clientes.



## MOVILIDAD EMPRESARIAL

Digitalizamos cualquier proceso mediante aplicaciones de terceros o desarrollando apps web y móvil únicas para el negocio. Utilizamos también herramientas *No-code*, sin necesidad de programación.



## INFRAESTRUCTURA Y CLOUD

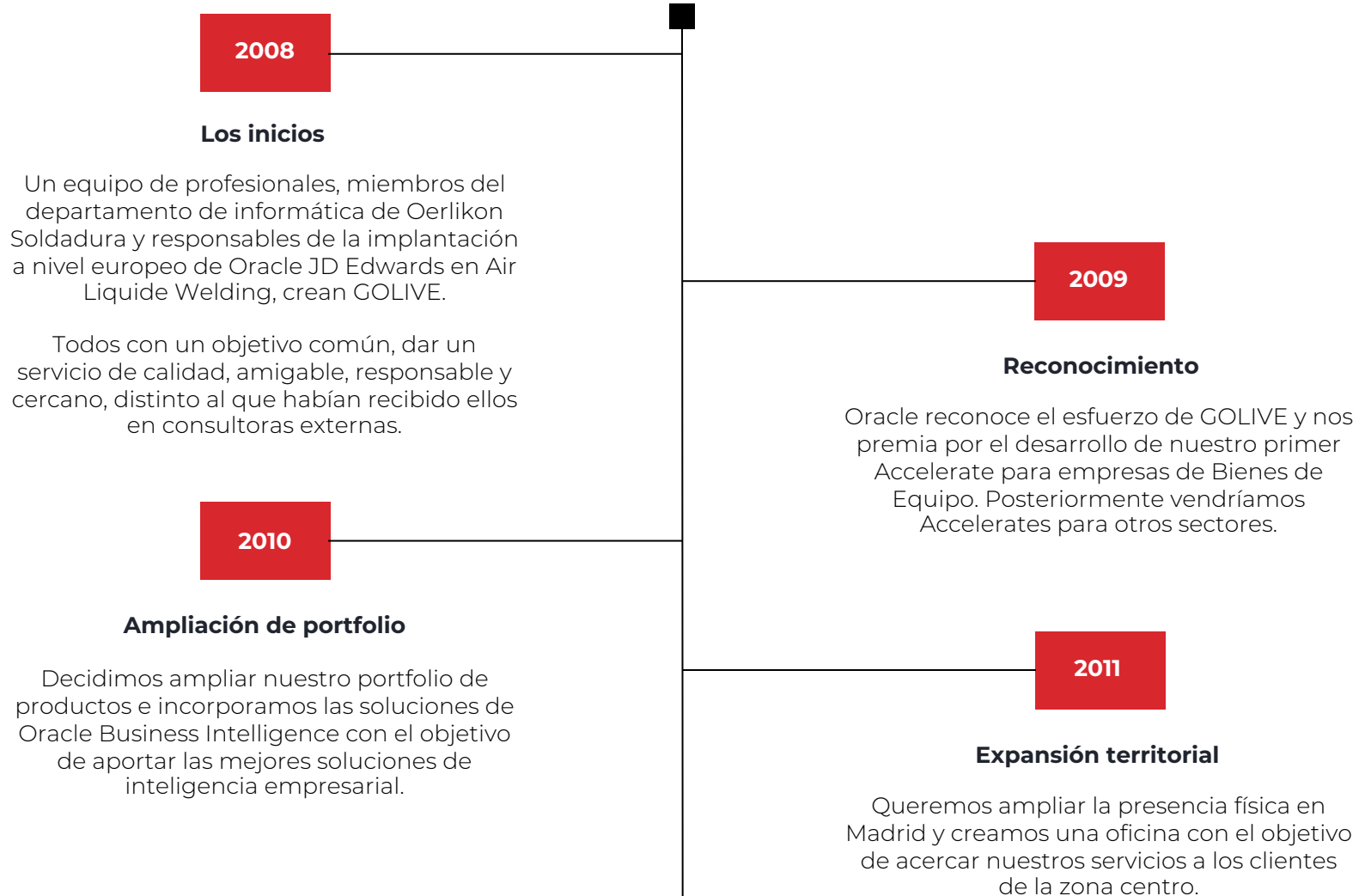
La infraestructura es la base sobre la que reposa el funcionamiento de toda la empresa, utilizamos AWS para dotar a nuestros clientes de flexibilidad, seguridad, crecimiento y ahorro.



## INDUSTRIA 4.0

Ayudamos a nuestros clientes a crear su planta de producción inteligente o *Smart Factory*. Conectamos máquinas y sistemas de producción interrelacionando clientes, socios y todas las áreas de la fábrica.

# Evolución de la empresa



**2012****En primera división**

GOLIVE consigue entrar a trabajar con su primer cliente del IBEX35, su especialización, capacidad y metodología de trabajo le han permitido ser una referencia dentro de las grandes empresas usuarias de Oracle JD Edwards en España.

**2014****Nuevas solicitudes**

Incorporamos a nuestra cartera de productos SAGE XRT, incluyendo así la aplicación líder en tesorería para mejorar el servicio a los clientes actuales y futuros.

**Sage XRT****2013****La consolidación**

Como suministrador global de servicios para Oracle JD Edwards, conseguimos llegar a nuestro cliente número 50.

Prestando en la actualidad servicios a clientes con subsidiarias en más de 35 países donde hemos llevado a cabo los correspondientes roll-out, y prestamos servicios a clientes desde EEUU a Malasia.

**2015****Una nueva era**

Entramos en las aplicaciones y servicios Cloud, acercando de esta manera a los clientes las últimas tecnologías.

2016

**Liderando la transformación digital**

Desde GOLIVE lideramos la transformación digital de nuestros clientes, desarrollando una nueva unidad de negocio de Big Data y Analítica Avanzada y amplía el área de soluciones de movilidad.

2018

**Diez años de andadura**

¡GOLIVE cumple su décimo aniversario!

Desde nuestros inicios en 2008, la empresa ha visto crecer su número de clientes, sus servicios y ha multiplicado por diez el equipo de trabajo. Todo gracias a la dedicación y profesionalidad.

Este año se incluyen entre nuestros servicios, Sage X3. Un nuevo ERP que convivirá en la compañía con Oracle JD Edwards, con el objetivo de satisfacer nuevas necesidades en el mercado.

Sage X3

2017

**GOLIVE comercializa sus propios productos**

Empezamos a desarrollar y comercializar productos propios como compañía.

Nace MarketGo, una solución de inteligencia de negocio para el área de marketing que proporciona una visibilidad en tiempo real. Junto con XPENDOR, una app de gestión de notas de gasto homologada por la Agencia Tributaria en colaboración con Edelvives.



2019

**Somos referentes**

Afianzamos nuestra alianza con Sage como partner de Sage X3, y al mismo tiempo posicionamos a XPENDOR como una solución referente en la digitalización de gastos empresariales.

Sigue creciendo Prophix, el software CPM para planificación, presupuestación, consolidación y reporting financiero.



2020

**Papel cero**

Nos alineamos con dos importantes desarrolladores de software para reducir el uso de papel en el día a día de los clientes:



**Validated ID** y su completa solución de firma electrónica.



**Gladtolink** y su potente plataforma No Code. Gestión documental, BCP, desarrollo de apps sin código, etc.

2022

**Presente y futuro**

Apostamos por la **Industria 4.0** impulsando la digitalización a través de una herramienta (EMI Suite 4.0) capaz de incrementar y controlar en tiempo real la productividad con un uso inteligente de los datos.



Además, desarrollamos internamente junto a Unizar una solución sencilla, intuitiva y poderosa de previsión de la demanda, **KEYPLANN**, facilitando así la toma de decisiones de negocio a nuestros clientes.



2021

**Referente en Transformación Digital**

En GOLIVE, como referentes en transformación digital, conseguimos llegar al cliente número 100.

Amazon reconoce a nuestra consultora como el partner ideal para realizar un proceso de selección, implantación, gestión y monitorización de servicios en su plataforma cloud AWS.



2023

**15 años enfocados en el cliente**

Hemos implementado el nuevo departamento, FPA (Financial Process Automation), enfocado en una consultoría de procesos muy especializada. Analizamos los desafíos de nuestros clientes y potenciales para después brindarles las soluciones más adecuadas a cada una de sus situaciones y necesidades.

CONOCE GOLIVE

## Principales clientes



CONOCE GOLIVE

## Principales clientes





## Sostenibilidad económica



### EVOLUCIÓN DE LOS INGRESOS 2008-2022

En GOLIVE prestamos servicio a empresas tanto a nivel nacional como internacional y, entre nuestros clientes, se encuentran entidades de diferentes tamaños, llegando a grandes compañías cotizadas en el IBEX 35. Trabajamos en diferentes sectores como los de alimentación, industria, maquinaria, transporte o logística, entre otros.

Continuamos la tendencia de incrementar nuestros ingresos año tras año de manera progresiva.





### 3. NUESTRA FORMA DE ENTENDER LA RSC

## NUESTRA FORMA DE ENTENDER LA RSC

# Comprometidos

Como actor responsable en el tejido empresarial, en GOLIVE vamos más allá de ser una empresa, actuando como un gran equipo que avanza unido con el propósito de **construir un futuro mejor**. Estamos trabajando en cambios positivos para conseguir un **planeta sostenible** y, por ello, **nos comprometemos**:



Con **las personas que trabajan en la organización**, ofreciéndoles un entorno laboral agradable y una cultura que promueve el respeto de los derechos, la igualdad, la inclusión, la conciliación, el cuidado de la salud física y mental, y el crecimiento profesional.



Con **las personas y las empresas que quieren contratar nuestros servicios**, ofreciéndoles un equipo de expertos único que los acompaña a lo largo de todos los procesos, el mayor grado de calidad posible y seguridad.



Con **la sociedad**, innovando continuamente con nuestras soluciones tecnológicas, ofreciendo formación de calidad a las nuevas generaciones, organizando actividades de voluntariado y colaborando con asociaciones sin ánimo de lucro.



Con el **medioambiente**, generando propuestas sostenibles para empresas de todos los sectores, fomentando la circularidad y tomando decisiones que implican la reducción del consumo de materias primas, su reutilización y el reciclaje.



Con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, priorizando aquellos más relacionados con el funcionamiento de nuestra empresa y buscando soluciones para compensar nuestros impactos negativos.

NUESTRA FORMA DE ENTENDER LA RSC

## Las personas en el centro

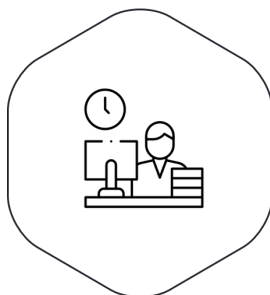
Desde nuestro origen, evolucionamos continuamente hacia un **modelo de negocio** cada vez más **sostenible** y **basado en las personas**. Las personas son el punto de partida de todas nuestras acciones y, por ello, desarrollamos políticas encaminadas a proporcionar salud y bienestar, formación de calidad, igualdad en todos los ámbitos y justicia social.



Aunque nuestras actuaciones se enfocan, en los **empleados de GOLIVE**, también tienen efectos positivos sobre nuestros **clientes** y **proveedores**, nuestra **comunidad** y la **sociedad** en general. La colaboración con asociaciones, fundaciones y otras organizaciones sin ánimo de lucro nos permite llegar más lejos y promover, participar y aprender de múltiples proyectos sociales.

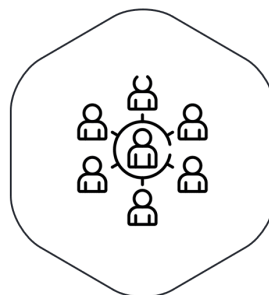
## Nuestros grupos de interés

Una de las claves de GOLIVE es la cooperación con nuestros grupos de interés ya que, **si no aporta valor, no lo hacemos**. La creación de propuestas de valor para cada uno de ellos es la razón principal que nos mueve a evolucionar hacia una empresa más responsable y sostenible. Por este motivo, **nos preocupamos por generar entornos transparentes, basados en el respeto con una comunicación eficaz**. Escuchamos a nuestros grupos de interés y estamos en contacto con ellos para dirigir nuestros esfuerzos a satisfacer sus necesidades.



### GOLIVERS

Contamos con un equipo directivo comprometido con la mejora continua de los empleados y la sostenibilidad. **Escuchamos la opinión de las personas que trabajan en la empresa** a través de diversos canales.



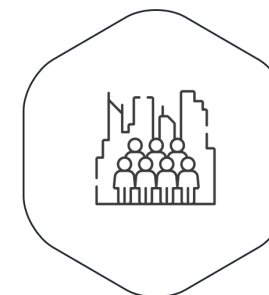
### CLIENTES

Nos centramos en que aquellos que nos contratan queden **satisfechos con nuestros servicios**. Trabajamos mano a mano con ellos, escuchamos sus necesidades e **implementamos las soluciones más adecuadas para cada situación**.



### PARTNERS Y PROVEEDORES

Trabajamos con socios y proveedores preocupados por la **sostenibilidad económica, social y medioambiental**, con los que compartimos unos objetivos. Mientras cuidamos nuestras relaciones a través de una **comunicación transparente**.



### SOCIEDAD

Contribuimos con la sociedad a nivel interno y externo. Desarrollamos **iniciativas respetuosas con el medio ambiente y las personas**, y llevamos a cabo múltiples **acciones sociales con distintas fundaciones y asociaciones**.



**4. ALINEADOS CON LOS OBJETIVOS  
DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos prioritarios

En GOLIVE, de una forma u otra, tenemos un cierto grado de implicación con todos los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Sin embargo, aquellos sobre los que más impactamos con las labores de la empresa y nuestras actuaciones son los siguientes:

### DIMENSIÓN SOCIAL



### DIMENSIÓN ECONÓMICA



### DIMENSIÓN AMBIENTAL



## Objetivos prioritarios

Algunas de nuestras acciones a nivel interno más destacadas en cuanto a salud y bienestar son las siguientes:

### VIERNES SALUDABLES

Continuando con el **PLAN DE EMPRESA SALUDABLE**, seguimos impulsando actuaciones para fomentar hábitos alimenticios adecuados entre nuestros empleados.

Así, desde 2018, cada primer viernes de mes todos los empleados pueden llenarse de energía y vitalidad con frutas variadas, frescas y de temporada, en nuestro espacio saludable dedicado a la salud y el bienestar físico y mental.



### INTELIGENCIA EMOCIONAL

En enero de 2023, el doctor Javier García Campayo, experto e investigador en procesos de estrés laboral y mindfulness, formó parte del **PROGRAMA TALENTO Y LIDERAZGO** a través del taller “Prevención del estrés y mejora del bienestar con psicología positiva y técnicas de tercera generación”.

Mejorando el bienestar personal y el desarrollo profesional para una adaptación efectiva a los cambios en la empresa. Explorando la creatividad y las capacidades para crear entornos laborales más felices.





ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos prioritarios

También contamos con un **programa de deportes** para potenciar la actividad física en el que se incluyen distintas actividades:

### LIGA DE FÚTBOL SALA

El **equipo de fútbol Atlético GOLIVE** ha vuelto a participar en una liga y una copa de empresas, fomentando la práctica de deporte habitual y el trabajo en equipo.



### LIGAS DE PÁDEL INTERNAS

En este último año se han organizado **dos ligas de pádel según el nivel** de los participantes, haciendo hincapié en la práctica de ejercicio y en las relaciones fuera de la empresa.

### EQUIPO DE RUNNING

Hemos vuelto a apuntarnos al **Programa Empresa Deporte de Cámara Zaragoza**, saliendo a correr en grupo un día a la semana y participando en la **Carrera de Empresas de ESIC por equipos** para fortalecer los valores que comparten el mundo empresarial y el deporte.



## Objetivos prioritarios

Además, llevamos a cabo acciones a nivel externo en colaboración con asociaciones y fundaciones:

### ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER

Como cada año, el 19 de octubre, Día Internacional del cáncer de mama, colaboramos con la Asociación Española Contra el Cáncer a través de una recaudación de fondos, la sensibilización con una pulsera solidaria y la difusión de información y de catálogos.



### ASPANOA

Tras organizar un concurso de dibujo con los hijos de nuestros empleados, los ganadores se pusieron de acuerdo para hacer una donación de 1.000€ a una organización sin ánimo de lucro.

Entre todos, escogieron a **Aspanoa**, una asociación aragonesa que atiende a los niños con cáncer, apoya a sus familias e impulsa la investigación contra el cáncer infantil en la comunidad.

Finalmente, los miniGOLIVERS acudieron a las instalaciones de Aspanoa para entregarles personalmente el cheque y conocer sus instalaciones y su trabajo de primera mano.



## Objetivos prioritarios

Algunas de nuestras acciones a nivel interno más destacadas en cuanto a educación de calidad son las siguientes:

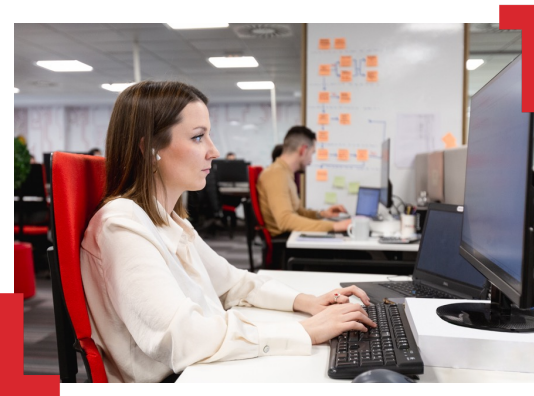
### RINCÓN DE LECTURA

Este año, el 23 de abril, por el **Día del Libro**, presentamos una pequeña biblioteca para que los empleados cojan y dejen libros. Con esta iniciativa, fomentamos el interés de los trabajadores en la lectura.



### IDIOMAS

Proporcionamos a todos nuestros empleados distintas herramientas para potenciar su desarrollo profesional y **clases de inglés online y gratuitas**.



### AYUDA ESCOLAR

También dentro del PROGRAMA DE BENEFICIOS SOCIALES se incluyen ayudas escolares para los hijos de los empleados hasta los 11 años.

### FORMACIÓN Y EVALUACIÓN CONTINUAS

Contamos con un proceso de **evaluación del desempeño** que permite a nuestros profesionales desarrollar su carrera profesional a través de una cultura de *feedback* y formación continua.



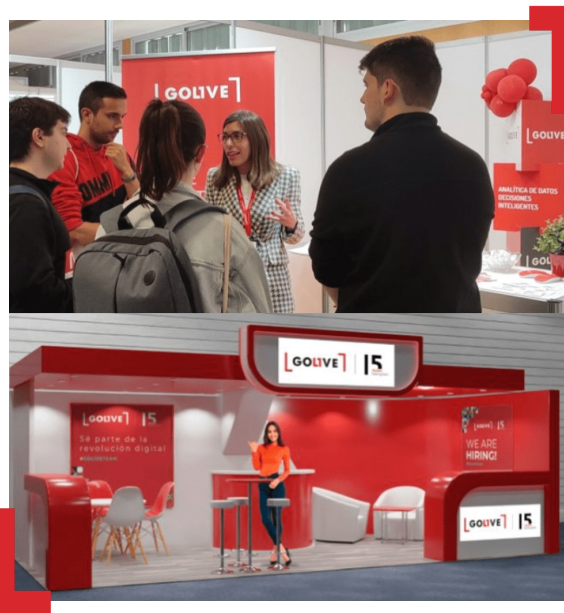
ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos prioritarios

Asimismo, hemos desarrollado acciones a nivel externo para fomentar una educación de calidad en nuestra comunidad:

### BECAS Y FORMACIÓN DUAL

Nos preocupamos por que las nuevas generaciones se formen y encuentren trabajos acordes con sus expectativas. Este año, hemos recibido el Diploma de Reconocimiento y Distinción "por su entrega y colaboración con la labor docente y sus méritos diferenciales en la formación de talento" del Grupo San Valero.



### FERIAS DE EMPLEO

A lo largo del año, representantes de GOLIVE han participado en ferias de empleo, presenciales y online, enfocadas a universitarios y estudiantes de FP. Así, una gran cantidad de jóvenes han podido descubrir nuevas empresas y aumentar su formación en un entorno laboral.

### FORMACIÓN EN CENTROS

También hemos acudido a los centros educativos, por ejemplo, la **Universidad de Zaragoza**, para hablar con sus alumnos sobre temas como el control de la gestión. Asimismo, hemos colaborado con la **Fundación Ibercaja**, explorando varios de nuestros proyectos con jóvenes a través del Programa Incorpora-Tech.



## Objetivos prioritarios

Algunas de nuestras **acciones** más destacadas en cuanto a **reducción de las desigualdades** son las siguientes:

### ACRÓMATES

Apoyamos a Acrómates, una asociación sin ánimo de lucro que se dedica a defender los derechos y asesorar a las personas con acromatopsia y/o monocromatismo de conos azules (MCA), así como a sus familiares para el logro de su plena integración e inclusión socio-laboral y en la vida comunitaria en general.



### ADECCO

El pasado 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, participamos en la difusión de la campaña de ADECCO “La crisis de los 40”, conmemorando el 40 aniversario de la Ley de Discapacidad.

### POLÍTICAS DE CONTRATACIÓN INCLUSIVAS

Apostamos por la contratación de empleados que pueden encontrarse en riesgo de exclusión debido a diversas circunstancias, como personas con discapacidad y jóvenes.



## Objetivos prioritarios

Algunas de nuestras acciones a nivel interno más destacadas en cuanto a trabajo decente son las siguientes:

### CONDICIONES JUSTAS

En el PROGRAMA DE BENEFICIOS SOCIALES incluimos una gran variedad de ítems para ofrecer unos puestos de trabajo decentes:



Complementamos al 100% las prestaciones de **Incapacidad Temporal** desde el primer día de la baja, hasta un máximo de 18 meses.



En GOLIVE, apoyamos el teletrabajo con una **ayuda financiera anual**.



Nuestros empleados disponen de un **Plan de Pensiones** con una aportación anual en función de su antigüedad en la empresa.



Todos los empleados reciben un **regalo** el día de su **cumpleaños** y también si son **padres o madres**.



Ofrecemos a los trabajadores la ventaja de **mandar sus paquetes** a la oficina cuando no están en casa.

### SEGURO MÉDICO

Dentro de las múltiples ventajas que incluye GOLIVE en el PROGRAMA DE BENEFICIOS SOCIALES, ofrecemos a nuestros empleados un seguro médico de calidad.

### CONCILIACIÓN Y FLEXIBILIDAD

Desde GOLIVE nos comprometemos al máximo con la conciliación, ofreciendo a los empleados **flexibilidad en las horas de entrada y salida del trabajo**. Además, **todos los viernes del año** y durante los **meses de julio y agosto** la **jornada laboral es intensiva**, de 08.00 a 15.00h.

Por otro lado, **los trabajadores pueden elegir trasladarse a la oficina, teletrabajar o un formato híbrido**, facilitando así la conciliación a todos los empleados.



## ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos prioritarios

Además, organizamos y desarrollamos una gran cantidad de **acciones de *teambuilding*** con las que impulsamos y fortalecemos el trabajo en equipo, el compañerismo y el desarrollo de diversas habilidades a través actividades divertidas y educativas.

### OFRENDA DE FLORES

Varios de los miembros de GOLIVE y sus familias, al igual que cada año, participaron de forma conjunta, representando a la empresa, en la **ofrenda de flores a la Virgen del Pilar 2022**. Se vistieron con sus trajes regionales y tejieron el manto de flores como un gran equipo.

Además, **todos los empleados cuentan con un cachirulo personalizado** con el logotipo y los colores corporativos de la empresa.



### DÍAS ESPECIALES

En GOLIVE celebramos los cumpleaños de los empleados compartiendo almuerzos y también fomentamos la colaboración y el desarrollo a través de actividades como cursos de cocina y desafíos de *scape room*.

Además, realizamos eventos temáticos como Halloween o el Día del Orgullo Friki. De esta manera, buscamos iniciativas que promueven la diversión y enriquecen la experiencia laboral en GOLIVE.



ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos prioritarios

Tras varios meses llevando a cabo pequeñas acciones (sorteos, actividades de *teambuilding*, decoración de instalaciones, etc.) para conmemorar los 15 años de trayectoria de la empresa, finalmente, invitamos a todos nuestros *stakeholders* a una gran fiesta final.

El 8 de junio nos reunimos con empleados, clientes, *partners* y proveedores para celebrar juntos el 15 ANIVERSARIO DE GOLIVE, disfrutando de una velada y una compañía únicas e inolvidables, y potenciando una comunicación transparente y buenas relaciones.





ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos prioritarios

Nuestros **proyectos a nivel externo** tienen un fuerte impacto sobre el **crecimiento económico** y la **industria, innovación e infraestructura** de las empresas que nos contratan, ya que **ayudamos a nuestros clientes en su transformación digital**, reduciendo sus inversiones en tiempo y costes con el uso de las tecnologías más innovadoras.

### AGROALIMENTACIÓN, ALIMENTACIÓN Y BEBIDAS

En estos sectores, la transformación digital es una oportunidad para hacer frente a los retos del mercado, siendo fundamental la **incorporación de tecnologías innovadoras que permitan mejorar la eficiencia y competitividad de las empresas**. Para ello, contamos con un completo ecosistema de soluciones integradas que nos permiten optimizar los procesos, aumentar la eficiencia, reducir costes y mejorar la toma de decisiones inteligentes basadas en datos.



### GESTIÓN DE RESIDUOS

Dentro del área de reciclaje, existen empresas muy distintas que ofrecen servicios de recolección, clasificación y procesamiento y tratamiento de residuos. Y, aunque cada una tiene sus propias características y peculiaridades, todas necesitan adaptarse a la era digital. Por ello, **desde GOLIVE hemos desarrollado un software de gestión de residuos innovador** que permite a las organizaciones tenerlo todo controlado y organizado de una manera rápida y eficaz.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos prioritarios

Para seguir creciendo como agentes digitalizadores, hemos acudido y participado en algunos eventos de innovación:

### EVENTO DE ORACLE

Acudimos al Oracle Applications Unlimited Day en Madrid, junto con nuestro *partner* Oracle, para conocer más sobre el futuro del software JD Edwards.

Allí, aprendimos sobre las últimas actualizaciones de la empresa, sus estrategias e innovaciones.

Además, pudimos compartir con otros socios de Oracle historias de éxito, industria y conocimiento del producto.



### EVENTO CON AWS

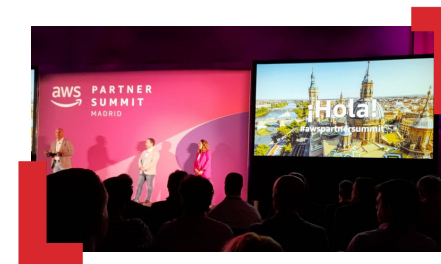
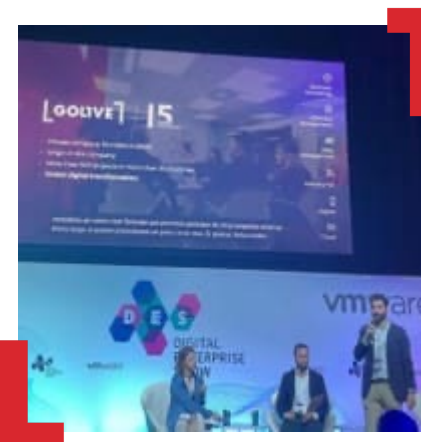
Nos desplazamos a las oficinas de Amazon Web Services en Madrid para compartir nuestra experiencia en proyectos de migración de infraestructuras IT a la nube.

Uno de nuestros consultores se encargó de exponer un caso de éxito de GOLIVE con la colaboración de AWS y JD Edwards ante los presentes.

### EVENTO DES2023

Participamos, junto a nuestro *partner* Gladtolink, en el Digital Enterprise Show de Madrid, el evento mundial líder en transformación digital.

En su ponencia, hablaron de las mejores tecnologías para impulsar la digitalización de procesos y los cambios requeridos para el éxito.



### EVENTO DE AWS

También visitamos el mayor evento de Amazon Web Service en España, el AWS Summit Madrid.

Allí, nos reunimos con nuestros *partners* de AWS e Ingram, expertos en tecnología, ejecutivos de todas las industrias, líderes de negocio, *partners* y clientes, para descubrir cómo innovar de la forma más rápida con AWS.

ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos prioritarios

En GOLIVE estamos concienciados con la **Acción por el Clima**, por lo que evolucionamos hacia una **oficina** cada vez más inteligente:

### DESPLAZAMIENTOS INTELIGENTES

Gracias a la ubicación céntrica y accesible de nuestras instalaciones, **promovemos el uso del transporte público, a pie o en bicicleta** para los desplazamientos de empleados.

Asimismo, con el programa de **trabajo a distancia** minimizamos la necesidad de moverse de nuestros trabajadores, la congestión y la contaminación derivadas de los transportes.

### CONSUMO INTELIGENTE

Contamos con una **campaña de cartelería** distribuida por la oficina a través de la que promovemos los buenos hábitos, como apagar las luces, desconectar los equipos que no se estén utilizando, cerrar los grifos, utilizar correctamente las papeleras de reciclaje, etc.

Además, disponemos de diversos **medios para potenciar un consumo responsable**:

- Uso responsable del agua y los plásticos.
- Sustitución del papel por medios digitales.
- Reciclaje de residuos orgánicos, plásticos, papel y cartón.

### ENERGÍA INTELIGENTE

Establecemos medidas a nivel interno relacionadas con el **ahorro y la eficiencia energética**, siguiendo las normativas en cuanto a temperatura, utilizando materiales de bajo consumo (como bombillas LED) y fomentando la concienciación con cartelería.



ALINEADOS CON LOS ODS

# Objetivos secundarios

Aunque la labor de nuestra empresa no se centra en todos los ODS, también llevamos a cabo actuaciones con **impacto en los siguientes objetivos:**

## DIMENSIÓN SOCIAL



## DIMENSIÓN AMBIENTAL



## DIMENSIÓN DE GOBERNANZA



ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos secundarios

En GOLIVE estamos muy concienciados con todas las formas de igualdad, especialmente, con la **igualdad de género**:

### PLAN DE IGUALDAD

Hemos desarrollado un **protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo** al que tienen acceso permanente todos los empleados de GOLIVE desde el día de su incorporación a la empresa.

### DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El **8 de marzo**, con motivo del Día Internacional de la Mujer, publicamos en el LinkedIn de GOLIVE un [vídeo](#) con la imagen de todas nuestras GOLIVERS.



### 40 AÑOS POR LA IGUALDAD

En noviembre, nuestra Mobile Technology Area Manager, Sonia Herce, representó a GOLIVE en la jornada "Mujeres Tech Inspiradoras en Zaragoza", organizada por el Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Zaragoza en colaboración con el Cluster IDiA dentro del proyecto "40 años por la igualdad".

A través de una mesa redonda con mujeres tech, nuestra compañera trató la inspiración y la presencia de las mujeres en el ámbito de la tecnología y las herramientas digitales.



## Objetivos secundarios

Al tener siempre presente en nuestra actividad la acción por el clima, en GOLIVE seguimos unos hábitos de **producción y consumo responsables** en busca de **ciudades y comunidades sostenibles**.



### SMART CITY

- En la oficina, disponemos de una gran cantidad de **espacios comunes** para todos los empleados, todos ellos **adaptados** y accesibles para todo tipo de personas.
- Proporcionamos unas **condiciones laborales dignas** a los empleados, asegurándonos de que pueden acceder a una vivienda y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles, e **impulsamos la flexibilidad y la conciliación**.
- **Integramos y respetamos a las ciudades y comunidades donde operamos** como empresa, optando por proyectos sostenibles y dando prioridad a proveedores locales.



### REDUCIR, REUTILIZAR Y RECICLAR

- Un aspecto clave en GOLIVE es la **eliminación del papel**, tanto en nuestra empresa como en aquellas para las que trabajamos, llevando a cabo todas nuestras acciones a través de medios digitales (contratos, firmas, presentaciones, etc.) y promoviendo el cuidado y la regeneración de los ecosistemas terrestres.
- Además, contamos con unos **dispensadores de agua** reutilizables en la oficina y **botellas de cristal para todos los empleados**, logrando así minimizar el consumo de plásticos y el desperdicio de agua.
- Asimismo, hemos iniciado un proceso de búsqueda de **proveedores de merchandising** que elaboren **productos ecológicos y/o con materiales reutilizados** para diseñar nuestros elementos corporativos.
- También disponemos de varias papeleras ubicadas por toda la oficina para **separar los residuos orgánicos, el plástico y el papel**, favoreciendo así el reciclaje de todo tipo de materiales.



ALINEADOS CON LOS ODS

## Objetivos secundarios

Además de desarrollar **alianzas para lograr los objetivos** con agentes externos a la empresa (asociaciones, partners, etc.), nos preocupamos por fomentar la **paz, justicia e instituciones sólidas** a través de las siguientes acciones:



### REUNIONES Y AUDITORÍAS

Compartimos todas las actuaciones y los resultados de GOLIVE con nuestros empleados a través de reuniones periódicas, trimestrales, semestrales y anuales, de equipos, departamentos y empresa.



### DIVULGACIÓN DE LA RSC

Difundimos nuestras acciones de RSC mediante una **memoria** que hacemos pública a través de la página web para que puedan acceder a ella todos los empleados, socios, clientes, proveedores y la sociedad en general.



### CÓDIGOS, PROTOCOLOS Y MANUALES

Hemos desarrollado múltiples documentos para que los empleados estén al día con la empresa y cumplan una serie de normas, como pueden ser el **manual de bienvenida**, **código de conducta**, **protocolos de actuación**, etc.



### CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN

No solo colaboramos con fundaciones y asociaciones sociales, sino que también llevamos a cabo acciones de **cuidado y respeto de las personas y el medioambiente** a través de campañas y cartelería en la oficina.



### ADAPTACIÓN A LA REGULACIÓN

Cumplimos las normativas marcadas por la ley e **intentamos adelantarnos a las nuevas reglas para facilitar su adaptación**.





#### ZARAGOZA

Calle Madre Rafols 2 , planta 1

50004 Zaragoza

Tel: +34 976 797 304

#### MADRID

Calle Don Ramón de la Cruz , 38

28001 Madrid

Tel: +34 919 917 009

#### ESCRÍBENOS

[comercial@onegolive.com](mailto:comercial@onegolive.com)

#### VISITANOS

[www.onegolive.com](http://www.onegolive.com)

